



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐๒ - ๒๙๔๕๗๒๒๒, ๒๓๗๖

ที่ E สบอ(บส)๐๑/ ก๑๗/๒๕๕๘

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอให้ดำเนินการรายงานผลตามแผนกลยุทธ์พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๑๙๗๙
พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค

ตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (ตามคำสั่งสำนักฯ ที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมส่วนปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารอำนวยการชั้น ๓ ขอให้ส่วน/ศูนย์ รวบรวมและรายงานผลโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาดังนี้ และส่งที่งานบริหารบุคคลและสวัสดิการภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายชัยฤทธิ์ ขัยสวัสดิ์)

ผอช.บอ.

ประธานคณะกรรมการ

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลขอีก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	หมายเหตุ
1. ด้านสุขภาพ	1.1 บุคลากรมีพัฒนาระบบ	1. ร้อยละของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่	1. โครงการรู้ทันความเสี่ยงด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิตเพื่อป้องกัน	
Happy Body	การดำเนินชีวิตที่ดี					
Happy relax	ตลอดจนมีสุขภาพกาย และจิตที่ดี	เข้าร่วมโครงการประเมิน ความเสี่ยงด้านสุขภาพ กายและจิต	1.1 กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี 1.2 กิจกรรมการตรวจคัดกรองสุขภาพกลุ่มเสี่ยง เช่น โรคมะเร็ง โรคความดันโลหิต高血压 1.3 กิจกรรมบริจาคโลหิต	-	-	
			1.4	-	-	
			1.5	-	-	
			1.6	-	-	
			1.7	-	-	
			1.8	-	-	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	หมายเหตุ
		2. ร้อยละของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่ เข้าร่วมโครงการส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมการ ดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง	2. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับ พฤติกรรมการดำเนินชีวิตและการดูแล สุขภาพกาย และสุขภาพจิต 2.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ประสบการณ์ทางด้านโภชนาการอาหาร การดูแลสุขภาพ การจัดการความเครียด เช่น การเลือกซื้ออาหารใส่ถุงพลาสติกแทน กล่องโฟม 2.2 โครงการอบรมพัฒนาจิต 2.3 2.4 2.5 2.6	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 3

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	หมายเหตุ
		3. ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่จัดโครงการส่งเสริมด้าน สุขภาพกายและสุขภาพจิต	3. โครงการชลประทานสุขภาพดีชีวีมีสุข 3.1 กิจกรรมเดินขึ้น - ลงบันไดแทนการใช้ลิฟต์ 3.2 กิจกรรมออกกำลังกาย เช่น วิ่ง/เดิน ออกกำลังกาย ชี้จักรยาน เล่นแบดมินตัน 3.3 กิจกรรมนันทนาการ เช่น ร้องเพลง ทัศนศึกษา 3.4 กิจกรรมธรรมะและวิปัสสนาในวันพระ เช่น การสาดมนต์ นั่งสมาธิ 3.5 กิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน เช่น วิ่งเหยาะๆ เดินเร็ว เล่นแบดมินตัน 3.6 กิจกรรมเดินขึ้น - ลงบันไดแทนการใช้ลิฟต์ 3.7 กิจกรรมลดพุง-ลดโรค เช่น เดินแกว่งแขน 3.8 3.9 3.10	-	-	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 4

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	หมายเหตุ
2.ด้านชีวิตส่วนตัว Happy Family	2.1 บุคลากรมีความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงาน กับชีวิตครอบครัวและ สามารถรับผิดชอบ ภาระงาน และภาระ ครอบครัวได้ตลอดจน สามารถจัดการปัญหา ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม	4.ร้อยละของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่ เข้าร่วมโครงการจัดระบบ การทำงานโครงสร้างและ ภาระงาน	4. โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ 4.1 กิจกรรมการวิเคราะห์งาน(job analysis) เพื่อมอบหมายงานให้เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และความสามารถ 4.2 กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทักษะที่ จำเป็นในการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน 4.3 กิจกรรมสอนแนะนำ(coaching) ให้คำปรึกษาหรือมีพี่เลี้ยงในการสอนงาน เช่น ระบบพี่เลี้ยงสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ 4.4 กิจกรรมการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เช่น การขอใช้ที่ราชพัสดุและที่ดินของรัฐประเภท อื่นที่กรมฯ ใช้ประโยชน์ 4.5 กิจกรรมพิสูจน์น้อง 4.6 กิจกรรม การปฐมนิเทศ การแจ้งเวียน หนังสือทางwebsite, การใช้ application ในการทำงาน	
Happy Brain				-	-	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 5

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
		5. จำนวนกิจกรรมที่สำนัก/ กอง/กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อ ส่งเสริมความสมดุลระหว่าง ชีวิตการทำงานกับ ครอบครัว	5. โครงการสร้างสุขอย่างสมดุลระหว่างงานกับ ครอบครัวชลประทาน 5.1 กิจกรรมกีฬาสี (happy family)โดย มีครอบครัวของบุคลากรเข้าร่วมแข่งขันด้วย 5.2 กิจกรรมทางศาสนาโดยให้ครอบครัว เข้าร่วมด้วย 5.3 กิจกรรมทำบุญให้พระตามวัดกับ ครอบครัวชลประทาน เช่น การทอดผ้าป่า, การทอดกฐินสามัคคี 5.4 กิจกรรมวันสำคัญตามประเพณี เช่น วันวิสาขบูชา 5.5 กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ 5.6 5.7 5.8 5.9 5.10	- - - - - - - - - -	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลขอ ๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 7

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนหน่วยงานทั้งหมด	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
		7. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่ดำเนินการจัดทำวัสดุ อุปกรณ์ให้เพียงพอ เหมาะสมและมีความทันสมัย	7.โครงการจัดทำวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ 7.1 กิจกรรมการสำรวจความต้องการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำหรับการทำงาน 7.2 กิจกรรมการสาธิตและให้ความรู้ในการใช้งานวัสดุอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยให้สามารถประยุกต์ใช้กับการทำงานได้อย่างเหมาะสม 7.3 กิจกรรมการซ่อมบำรุง และดูแลรักษาวัสดุ อุปกรณ์ให้มีสภาพการใช้งานที่ดี 7.4 7.5 7.6	

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 8

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนหน่วยงานทั้งหมด	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
3.2 บุคลากรมีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความผาสุกในการทำงาน	8. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่จัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดสร้างสรรค์	8. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข 8.1 กิจกรรมส่งใจถึงผู้ใต้บังคับบัญชา (ส่งความสุขและมอบของขวัญปีใหม่) 8.2 กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรในหน่วยงาน 8.3 กิจกรรมส่งความสุขและอวยพรปีใหม่ , วันสงกรานต์ 8.4 8.5 8.6 8.7 8.8 8.9 8.10	-	-	

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 9

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	หมายเหตุ
3.3 บุคลากรมีความ ก้าวหน้าในหน้าที่การทำงาน และมีความผูกพันในการ ทำงาน	9. ร้อยละของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัด ระบบความก้าวหน้า ในหน้าที่การทำงาน	9.โครงการชลประทานก้าวหน้า 9.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม ความต้องการและจำเป็นของตำแหน่งหน้าที่ 9.2 กิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่ 9.3 กิจกรรมถ่ายทอดและฝึกปฏิบัติงาน โดยพี่เลี้ยง 9.4 กิจกรรมสาธิการใช้อุปกรณ์,เครื่องมือ ^{ที่ใช้ในการทำงาน} 9.5 9.6 9.7 9.8 9.9 9.10	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 10

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	หมายเหตุ
4. ด้านสังคม และการมีส่วนร่วม Happy Society	4.1 บุคลากรมีความเชื่อถือ และไว้ใจในการทำงาน ร่วมกัน ตลอดจนมีจิต สาธารณะ เพื่อประโยชน์ แก่สังคม	10. ร้อยละของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็น ^{ประเมิน} ประโยชน์ต่อสังคม	10. โครงการชลประทานคืนค่าสู่สังคม 10.1 กิจกรรมวันสถาปนากรมชลประทาน 10.2 กิจกรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เช่น ไถชีวิตโค-กระบือ ^{ไถชีวิตโค-กระบือ} 10.3 กิจกรรมรณำดำเนินหัวให้กับผู้บังคับบัญชา ^{ผู้สูงอายุ} 10.4 กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เช่น ปลูกต้นไม้ภายในหน่วยงาน 10.5 กิจกรรมบริจาคโลหิต 10.6 กิจกรรมอยறบุคลากรในทุกเดือนเกิด 10.7 กิจกรรมเดิน - วิ่งการกุศล 10.8 กิจกรรมการทดสอบภูมิคุ้มกัน ^{ทดสอบภูมิคุ้มกัน} 10.9 ทดสอบการชลประทานเพื่อสมบทหนุน สร้างโรงพยาบาล ในโอกาสครบรอบ 114 ปี ^{สมบทหนุน} กรมชลประทาน 10.10 กิจกรรมแข่งขันโบว์ลิงการกุศล 10.11	-	-	
Happy Heart				-	-	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 11

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	หมายเหตุ
5. ด้านรายได้ สวัสดิการและ การเงิน	5.1 บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับการออมและ สามารถบริหารจัดการ ด้านการเงินได้	11. ร้อยละของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม การออมเงิน และการ บริหารจัดการด้านการเงิน	11. โครงการชลประทานพอเพียง เลี้ยงตัวได้ 11.1 กิจกรรมเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออม - ทรัพย์กรมชลประทาน 11.2 กิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพและ ช่องทางการหารายได้ เช่น เทคนิคการถ่ายภาพ เบื้องต้นเพื่อพัฒนาสู่อาชีพเสริม 11.3 กิจกรรมการออมเงินผ่านบัญชีเงินฝาก ธนาคาร กองทุนกบข. - กสจ. บ.ประกันชีวิต 11.4	-	-	
Happy Money			11.5	-	-	
Happy Heart			11.6	-	-	
			11.7	-	-	
			11.8	-	-	
			11.9	-	-	
			11.10	-	-	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน

เอกสารหมายเลข 12

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
5.2 บุคลากรได้รับ สวัสดิการและประโยชน์ เกื้อกูลอย่างเหมาะสม	12. จำนวนกิจกรรม ที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดกิจกรรมสวัสดิการ	12. โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง 12.1 กิจกรรมเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์กรมชลประทาน 12.2 กิจกรรมเข้าร่วมเป็นสมาชิกกิจกรรมชลประทาน 12.3 กิจกรรมสวัสดิการตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน ส่วนราชการ พ.ศ. 2547 เช่น การมาปักกิจ การลงเคราะห์เจ้าหน้าที่ของสำนัก 12.4 กิจกรรมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานที่ได้รับ ความเดือดร้อนในกรณี ต่างๆ เช่น เยี่ยมไข้ผู้ป่วย 12.5 กิจกรรมร่วมงานพิธีต่างๆ ของเพื่อน ร่วมงาน เช่น งานศพ งานบวช งานแต่งงาน 12.6 กิจกรรมโครงการอาหารกลางวัน เช่น การปล่อยปลาลงบ่อพัก , การปลูกผักสวนครัว 12.7	- - - - - - - -		

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย