



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐๒ - ๒๔๑๕๗๒๒, ๒๓๗๖
ที่ E สบอ(บส)๐๑/ ๓๖๙/๒๕๕๙ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอให้ดำเนินการรายงานผลตามแผนกลยุทธ์พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๐๑/๒๕๕๙
พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน ผอ.ส่วน,ผอช.ภาค

ตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (ตามคำสั่งสำนักฯที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมส่วนปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารอำนวยการชั้น ๓ ขอให้ส่วน/ศูนย์ รวบรวมและรายงานผลโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ตามแบบฟอร์มที่แนบมานี้ และส่งทีมงานบริหารบุคคลและสวัสดิการ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายชัยฤกษ์ ชัยสวัสดิ์)

ผยศ.บอ.

ประธานคณะกรรมการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ
1. ด้านสุขภาพ Happy Body Happy relax	1.1 บุคลากรมีพฤติกรรมการดำเนินชีวิตที่ดีตลอดจนมีสุขภาพกายและจิตที่ดี	1. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วมโครงการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพกายและจิต	1. โครงการรู้ทันความเสี่ยงด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตเพื่อป้องกัน 1.1 กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี 1.2 กิจกรรมการตรวจคัดกรองสุขภาพกลุ่มเสี่ยง เช่น โรคมะเร็ง โรคความดันโลหิตโรคเบาหวาน 1.3 กิจกรรมบริจาคโลหิต 1.4 1.5 1.6 1.7 1.8	- - - - - - - -	- - - - - - - -	

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ
2.ด้านชีวิตส่วนตัว Happy Family Happy Brain	2.1 บุคลากรมีความสุข ระหว่างชีวิตการทำงาน กับชีวิตครอบครัวและ สามารถรับผิดชอบ ภาระงาน และภาระ ครอบครัวได้ ตลอดจน สามารถจัดการปัญหา ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม	4.ร้อยละของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่ เข้าร่วมโครงการจัดระบบ การทำงานโครงสร้างและ ภาระงาน	4. โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ 4.1 กิจกรรมการวิเคราะห์งาน(job analysis) เพื่อมอบหมายงานให้เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และความสามารถ 4.2 กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทักษะที่ จำเป็นในการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน 4.3 กิจกรรมสอนแนะนำงาน (coaching) ให้คำปรึกษาหรือมีพี่เลี้ยงในการสอนงาน เช่น ระบบพี่เลี้ยงสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ 4.4 กิจกรรมการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เช่น การขอใช้ที่ราชพัสดุและที่ดินของรัฐประเภท อื่นที่กรมฯ ใช้ประโยชน์ 4.5 กิจกรรมพี่สอนน้อง 4.6 กิจกรรม การปฐมนิเทศ การแจ้งเวียน หนังสือทางwebsite, การใช้ application ในการทำงาน	- - - - - -	- - - - - -	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวน หน่วยงานทั้งหมด	จำนวน หน่วยงาน ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
		7. ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่ดำเนินการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ให้เพียงพอ เหมาะสมและมีความ ทันสมัย	7.โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ 7.1 กิจกรรมการสำรวจความต้องการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำหรับการทำงาน 7.2 กิจกรรมการสาธิตและให้ความรู้ ในการ ใช้งานวัสดุอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยให้สามารถ ประยุกต์ใช้กับการทำงานได้อย่างเหมาะสม 7.3 กิจกรรมการซ่อมบำรุง และดูแลรักษาวัสดุ อุปกรณ์ให้มีสภาพการใช้งานที่ดี 7.4 7.5 7.6	- - - - - -	- - - - - -	

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวน หน่วยงานทั้งหมด	จำนวน หน่วยงาน ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.2 บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนมีความผาสุกในการทำงาน	8. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง กลุ่มที่จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	8. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข 8.1 กิจกรรมส่งเสริมถึงผู้ได้บังคับบัญชา (ส่งความสุขและมอบของขวัญปีใหม่) 8.2 กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรในหน่วยงาน 8.3 กิจกรรมส่งความสุขและอวยพรวันปีใหม่ , วันสงกรานต์ 8.4 8.5 8.6 8.7 8.8 8.9 8.10	- - - - - - - - - -	- - - - - - - - - -	

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ
	3.3 บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และมีความผูกพันในการทำงาน	9. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	9.โครงการชลประทานก้าวหน้า 9.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการและจำเป็นของตำแหน่งหน้าที่ 9.2 กิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่ 9.3 กิจกรรมถ่ายทอดและฝึกปฏิบัติงานโดยพี่เลี้ยง 9.4 กิจกรรมสาธิตการใช้อุปกรณ์,เครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน 9.5 9.6 9.7 9.8 9.9 9.10	-	-	

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ
4. ด้านสังคมและการมีส่วนร่วม Happy Society Happy Heart	4.1 บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนมีจิตสาธารณะ เพื่อประโยชน์แก่สังคม	10. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	10. โครงการชลประทานคืนค่าสู่สังคม 10.1 กิจกรรมวันสถาปนากรมชลประทาน 10.2 กิจกรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เช่น ไถชีวิตโค-กระบือ 10.3 กิจกรรมรดน้ำคำหัวให้กับผู้บังคับบัญชา,ผู้สูงอายุ 10.4 กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เช่น ปลูกต้นไม้ภายในหน่วยงาน 10.5 กิจกรรมบริจาคโลหิต 10.6 กิจกรรมอวยพรบุคลากรในทุกเดือนเกิด 10.7 กิจกรรมเดิน - วิ่งการกุศล 10.8 กิจกรรมการทอดกฐิน 10.9 ทอดผ้าป่ากรมชลประทานเพื่อสมทบทุนสร้างโรงพยาบาล ในโอกาสครบรอบ 114 ปี กรมชลประทาน 10.10 กิจกรรมแข่งขันโบว์ลิ่งการกุศล 10.11	- - - - - - - - - - - -	- - - - - - - - - - - -	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.2 บุคลากรได้รับ สวัสดิการและประโยชน์ เกื้อกูลอย่างเหมาะสม	12. จำนวนกิจกรรม ที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดกิจกรรมสวัสดิการ	12. โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง 12.1 กิจกรรมเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์กรมชลประทาน 12.2 กิจกรรมเข้าร่วมเป็นสมาชิกฌาปนกิจ กรมชลประทาน 12.3 กิจกรรมสวัสดิการตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน ส่วนราชการ พ.ศ. 2547 เช่น การฌาปนกิจ การสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ของสำนัก 12.4 กิจกรรมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานที่ได้รับ ความเดือดร้อนในกรณี ต่างๆ เช่น เยี่ยมไข้ผู้ป่วย 12.5 กิจกรรมร่วมงานพิธีต่างๆ ของเพื่อน ร่วมงานเช่น งานศพ งานบวช งานแต่งงาน 12.6 กิจกรรมโครงการอาหารกลางวัน เช่น การปล่อยปลาลงบ่อพัก , การปลูกผักสวนครัว 12.7 12.8 - - - - - - - - -	

หมายเหตุ กรณีมีรูปภาพกิจกรรมให้แนบประกอบรายงานด้วย